

Protokoll fra informasjons- og drøftelsesmøte, jf. Aml § 16-5.

Det ble den 27. oktober 2025 avholdt informasjons- og drøftelsesmøte om virksomhetsoverdragelse i henhold til arbeidsmiljøloven § 16-5, mellom Nobina AS og Boreal Buss AS ifm. virksomhetsoverdragelse fra Boreal Buss AS til Nobina AS, knyttet til rutepakke 7 i Møre og Romsdal.

Til stede var:

For Nobina AS:

Eirik Solberg - HR-direktør

Hans Wilhelm Storrøsten - People Strategy Lead

Bjørnar Nedal

Tillitsvalgte:

Vidar Halvorsen, Fellesforbundet

Hans Vilhelmshaugen, Yrkestrafikkforbundet

Knut G. Trondsen, Styrke

For Boreal Buss AS:

Thomas Andersen Selstad – HR Business Partner

Stig Anthonsen – regionleder

Marit Eidsæther – avdelingsleder

Tillitsvalgte:

Alexander Loiro, Fellesforbundet

Sigvard Magnus Johansen, Fellesforbundet



1. Grunnen til overføringen

Årsaken til virksomhetsoverdragelsen er at Nobina AS ble tildelt kontrakt om "Rutepakke 7" etter utlyst anbudskonkurranse fra FRAM AS på vegne av Møre og Romsdals fylkeskommune. Deler av kontrakten blir i dag operert av Boreal Buss AS. Fra 01.01.2027 vil delene som i dag opereres av Boreal Buss AS, opereres av Nobina AS. Dette vil utgjøre en virksomhetsoverdragelse og ansatte tilhørende dagens Rutepakke 8 vil overføres fra Boreal Buss AS til Nobina AS fra samme tidspunkt. Som følge av dette kommer Yrkestransportlovens § 8, «Tildeling av løyve ved konkurranse» til anvendelse.

2. Tidspunkt for overføringen

Overføring av virksomheten vil finne sted 01.01.2027. Fra dette tidspunkt overføres ansettelsesforholdene i Boreal Buss AS til Nobina AS.

Boreal Buss AS sin kontrakt for busstjenester opphører 31.12.2026. Dette er å forstå at alle skiftene tilhørende driftsdøgnet 31.12.2026 kjøres fullt ut.

3. De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen

Etter overføringen vil de aktuelle arbeidstakerne beholde de lønns- og arbeidsvilkår som de hadde før overdragelsen, jf. arbeidsmiljøloven § 16-2.

- Arbeidsforholdet for ansatte i Boreal Buss AS som ved overgangen 31.12.2026 er navngitt på overdragslisten, overføres til Nobina AS fra 01.01.2027.
- Ny arbeidsgiver er Nobina AS. Hovedkontoret ligger i Oslo kommune og har adresse Schweigaardsgate 14, 0185 Oslo. Org.nr 915768237.
- Aktuelle stasjoneringsteder p.t. er: Vestnes, Åndalsnes, Vistdal, (Molde), Elnesvågen, Bud, Eide, Aukra, Midsund, (Sølsnes), Hustad.
- Ansatte som på overdragelsestidspunktet er syke har rett til å bli virksomhetsoverdratt i ihht. Yrkestransportloven § 8. Boreal Buss AS overfører all aktuell informasjon til Nobina AS senest 30 dager før overføringsdato. Boreal Buss AS er ansvarlig for å informere den syke om informasjonsdelingen og endring av arbeidsgiver, samt formidle ny kontaktperson i Nobina AS.
- Nobina AS har Agil Helse som leverandør av bedriftshelsetjeneste.
- Ansatte som påberoper seg reservasjonsretten blir avsluttet på ordinær måte uten oppsigelsestid. Frist for å påberope seg reservasjonsrett er satt til den **01.08.2026**.
- Som bekreftelse på at arbeidsforholdet er overdratt og hvem som er ny arbeidsgiver, skal de overdratte ha ny ansettelseskontrakt senest innen 01.12.2026. Kontrakten skal være undertegnet av begge partene i kontrakten og er forpliktene også med hensyn til tidsfrister om den ønskes brakt til opphør før overdragelsen har funnet sted.
- Lønningsdato i Nobina AS er den 20. i måneden. Faste ansatte får sin faste lønn utbetalt i inneværende måned, mens lønn for timelønnede og variable tillegg utbetales etterskuddsvis den 20. i påfølgende måned.
- Ansatte som blir overdratt beholder sin lønnsansienitet, konkurranseansienitet og sin kompensasjon for gjennomførte kompetansemøduler. Boreal Buss AS oversender denne informasjonen til Nobina AS senest 01.11.2026. Endringer som har betydning for lønnsutbetalingen, må være ferdigbehandlet senest 31.11.2026 for å komme med i første lønnsutbetaling fra Nobina AS. Ansatte fra Boreal Buss AS som ikke er del av denne virksomhetsoverdragelse kan ikke kreve sin bedriftsansienitet overført og gjort

gjeldene, og heller ikke øvrige rettigheter eller plikter som følge av en virksomhetsoverdragelse. Overdratte må gjennomføre modul fire i Nobina AS innen ett år fra overdragelsestidspunktet.

- Boreal Buss AS er ansvarlig for at ansatte som skal virksomhetsoverdras til Nobina AS har avviklet og gjort opp all timebank og ferie gjeldende 2026 og tidligere, slik at overført ferie og timebanksaldoen ved overtakelsestidspunktet til Nobina AS står i null.
- I sluttoppgjøret fra Boreal Buss AS, senest den 20.01.2027 utbetales for alle variable tillegg, ikke avviklede feriedager, samt oppgjør og nullstilling av timebank frem til overdragelsesdato 31.12.2026.
- Utbetaling av feriepenger opparbeidet i Boreal Buss AS i 2026 utbetales fra Nobina 20.06.2027. Feriepengegrunnlaget opptjent i Boreal Buss AS overføres konto hos Nobina ved overdragelsestidspunktet. Boreal Buss AS mottar fra Nobina AS renteinntekten av beløpet i perioden fra overføring frem til utbetalingstidspunktet i Nobina AS.
- Feriepengene opparbeidet i Nobina i 2027 utbetales 20.06.2028.
- Boreal Buss AS planlegger ferieavvikling i 2026 frem til 31.12.2026 ihht. gjeldende praksis, og oversender ferieplan til Nobina AS innen 01.10.2026. Ferieønsker gjeldene fra 01.01.2027 oversendes til Nobina AS innen 01.10.26, og behandles av overtakende selskap.
- Pensjonskapitalen for ansatt som blir overdratt til Nobina AS videreføres i DNB.
- Frikortrettigheter opprettholdes og Boreal Buss AS sender liste til Fram, med Nobina AS på kopi, med frikort som skal overføres til Nobina AS.
- Inntektene og kostnadene fra driftsdøgnet 31.12.2026 tilfaller Boreal Buss AS.
- Nobina AS overtar etter nærmere avtale veskeutstyr og vekslepenger.

Nobina AS er godkjent lærersted for etterutdanning ihht. Yrkessjåførforskriften. For å sikre kontinuitet i YSK-tilbudet og unngå at ansatte som er omfattet av denne overdragelsen blir stående uten gyldig Yrkessjåførbevis, er partene enige om følgende:

- Boreal Buss AS tilbyr og gjennomfører kurs som normalt frem til overdragelsesdato.
- Ansatte som har fornyelsesutløp til og med 01.02.2027, dvs. etter overdragelsesdato, kan tilbys å gjennomføre kurs hos Boreal Buss AS så langt det er kapasitet på kursene. I slike tilfeller vil Nobina AS dekke kurs- og lønnskostnad.
- Boreal Buss AS sender Nobina AS en oversikt over utløpsdatoer så tidlig som mulig, men senest 01.10.2026 og avklarer hvilke ansatte som vil være aktuelle for denne overgangsordning.

4. Tariffavtaleforhold

Ny arbeidsgiver blir bundet av tariffavtale som tidligere arbeidsgiver var bundet av, med mindre ny arbeidsgiver senest innen tre uker etter overdragelsestidspunktet skriftlig erklærer overfor fagforeningen at ny arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet, jf. arbeidsmiljøloven § 16-2 (2).

- Det er ikke planlagt endringer i gjeldende tariffavtaleforhold. Det vil være Bussbransjeavtalen avtale nr. 501/502 som gjøres gjeldene som overenskomst og tariffavtale for de overdratte.
- Nobina AS varsler at selskapet fra overtakelsesdato erklærer seg ubundet av eksisterende særavtaler i Boreal Buss AS som måtte gjelde overfor ansatte som blir overdratt. Fra samme dato vil Nobina AS sine særavtaler bli gjort gjeldene.
- Fagforeninger i Boreal Buss AS (Fellesforbundet og Yrkestransportforbundet) sender medlemslister til Nobina AS innen 01.10.2026.

5. Eventuelle planlagte tiltak overfor arbeidstakerne

Nobina AS planlegger følgende tiltak i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen:

- All opplæring for ansatte som skjer før overdragelsesdato må foregå på den ansattes fritid. Nobina AS vil betale ordinær lønn, inkludert eventuelle moduler og fagbrev, for medgått tid. Disse opplæringstimene vil utbetales på første lønnsutbetaling etter overtakelse til Nobina AS.
- Det vil være nødvendig å ta mål til bruk for bestilling av uniformer under perioden før kontraktinngåelse. Dette må foregå på den ansattes fritid.
- Nobina AS ønsker deltakelse av og blant ansatte som skal overdras fra Boreal Buss AS til Nobina AS til skiftutvalg for dette anbudet. Partene avklarer dette nærmere.
- Nobina AS overtar personalmapper for de overdratte. Det avtales mellom Boreal Buss AS og Nobina AS hvilken informasjon som skal overføres. Overføringen skal skje i tråd med GDPR, og det er kun relevante og nødvendige opplysninger som overføres. Overføringen skal dokumenteres.

Boreal Buss AS utsteder sluttattest (jf. Aml § 15-15) til de ansatte som inngår i personalmappen. Personalappene overføres til Nobina AS senest 15.01.2027.

- Selskapene vil utveksle aktuell informasjon for videre oppfølging av korttidsfravær, egenmeldinger og andre relevante forhold som er knyttet til varighet og begrensninger iht. lov om folketrygd senest 30 dager før overdragelsestidspunktet. Nobina AS vil få overført nødvendig informasjon knyttet til oppfølging av pågående sykefraværssaker.
- Selskapene vil i fellesskap planlegge og avholde informasjonsmøter i god tid før reservasjonsfristen.
- Nobina AS oppretter nettside til ansatte for løpende informasjon om anbudet, arbeidsgiver, tillitsvalgte, materiell, m.m.

6. Reservasjonsrett

Etter arbeidsmiljøloven § 16-3 kan arbeidstakerne motsette seg at arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver (reservasjonsrett). Brukes reservasjonsretten, vil konsekvensen være at ansettelsesforholdet ikke overføres til Nobina AS og at ansettelsesforholdet hos Boreal Buss AS på overføringstidspunktet opphører uten oppsigelse eller ytterligere varsel fra noen av partene.

Ønsker berørte arbeidstakere å bruke reservasjonsretten, må vedkommende gi skriftlig melding til Boreal Buss AS om dette innen 31.07.2026.

Bruttoliste over aktuelle ansatte oversendes innen 15.08.2026. Innhold i disse listene og hvilken annen informasjon som skal utveksles avtales mellom selskapene.

[Handwritten signatures]

[Handwritten notes and signatures]

7. Fortrinnsrett

Arbeidstaker kan ha fortrinnsrett til ny ansettelse hos Boreal Buss AS dersom vedkommende gjør reservasjonsretten gjeldende. Dette gjelder ansettelse i stillinger arbeidstaker er kvalifisert for på det tidspunkt fortrinnsretten utøves, jf. arbeidsmiljøloven § 16-3 (3). Fortrinnsretten gjelder i ett år fra overdragelsestidspunktet. Fortrinnsrett er betinget av at arbeidstaker har vært ansatt i til sammen minst 12 måneder i løpet av de to siste årene før overdragelsestidspunktet.

Tillitsvalgte fikk anledning til å komme med sine synspunkter, og bemerket følgende:

Det var ingen ytterligere bemerkninger fra ansattes representanter til protokollen.

Molde, 27.10.2025



For Nobina AS

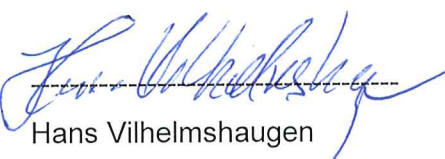
For Boreal Buss AS



Vidar Halvorsen



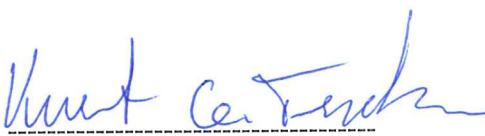
Thomas Andersen Selstad



Hans Vilhelmshaugen



Alexander Loiro



Knut G. Trondsen