



Informasjonsmøte Oslo Sørøst

Jan Volsdal

Administrerende direktør Nobina AS

Nobina kort fortalt

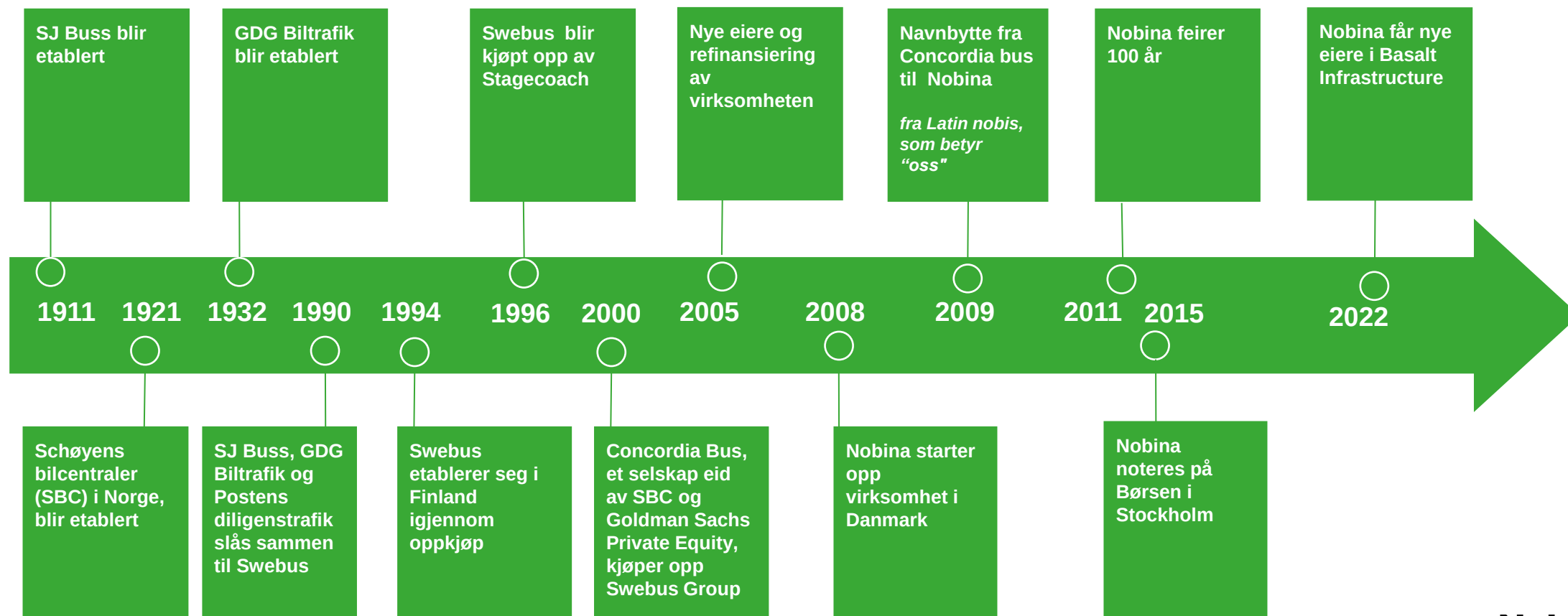
**5000
busser og
kjøretøy**

**1 million
passasjerer
hver dag**

**13 000
med-
arbeidere**

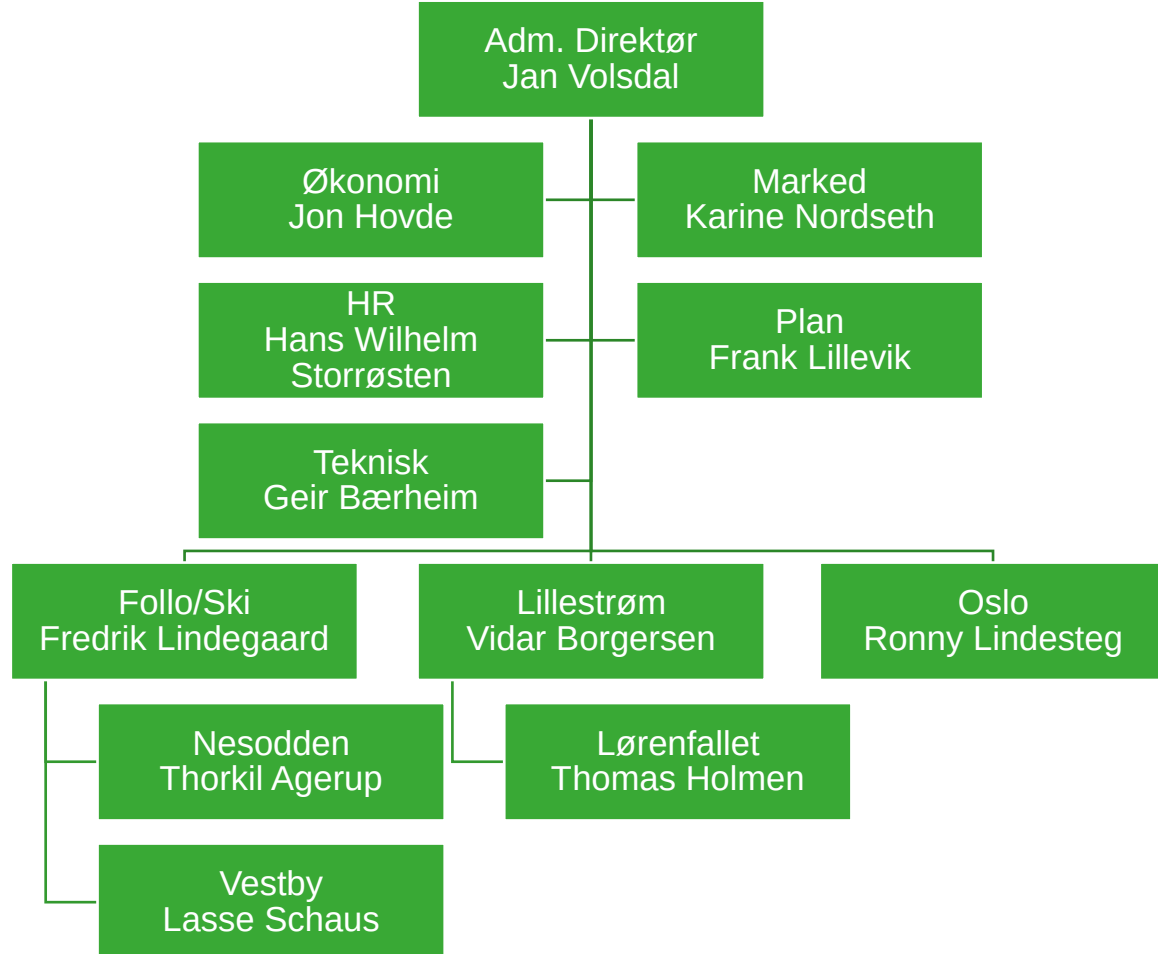
**Norge,
Sverige,
Danmark
og Finland**

Nobina sin historie



Nobina i Norge

Organisering



- 1300 medarbeidere i Norge
- 6 kontrakter med Ruter: Oslo Vest, L25, Lillestrøm-Sørums-Fet, Ski, Vestby og Nesodden
- 2 nye kontrakter med oppstart i 2023: Nedre Glomma og Oslo Sørøst
- Buss for tog-avtaler med Go Ahead og SJ
- 75-93 % grønne sjåførere på avdelingene

Våre verdier

Vi respekterer hverandre

Vi beskytter alles likeverd og behandler hverandre med vennlighet og omtanke. Sammen skaper vi et trygt og kreativt arbeidsmiljø. Vi reagerer på manglende respekt overfor kollegaer, kunder og selskapet.

Vi bryr oss

Vi er engasjerte, lydhøre og bryr oss om hverandre. Vi tar et aktivt ansvar for miljø, samfunn, trygghet og sikkerhet. Vi oppmuntrer til helse og personlig utvikling.

Vi tar ansvar

Arbeidet vårt er preget av ansvar, tillit og deltakelse. Vi tar ansvar for vår egen utvikling og for å være gode forbilder. Vi inviterer til deltakelse, åpenhet og viser hverandre tillit.



Kundeløftet

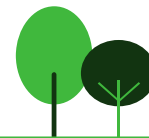
Noe vi lover til alle våre reisende, noe som gjør oss unike.



Du skal føle deg velkommen



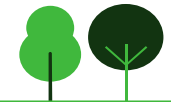
Du skal alltid kunne stole på at du reiser bærekraftig med oss



Du skal få informasjon som er viktig for reisen din



Du skal føle deg trygg



Tavlen vår

Sammen holder vi samfunnet i bevegelse hver dag

Vi er Nobina – det største kollektivtrafikksselskapet i Norden. Hver dag reiser en million mennesker med oss. Vi skal tilby våre kunder alt fra en vennlig velkomst og en komfortabel busstur til ny teknologi som bidrar til flere miljøvennlige reiser. Når vi lykkes med dette, oppfyller vi samtidig vår visjon – *alle skal ønske å reise med oss.*

Vårt kundeløfte

Dette er løftet til våre reisende og til oss selv



Våre verdier



Vi respekterer
hverandre



Vi bryr oss



Vi tar ansvar



Nobinas bærekraftsmål og resultater i 2021

Drivstoff

100 % fornybart drivstoff
i 2030

**84 %
fornybart
drivstoff**

CO2 utslipp

80 % reduksjon av CO2
utslipp per kjørte km i 2030

**61 %
reduksjon
av CO2
utslipp per
kjørte km**

Grønne førere

90 % grønne førere i 2023

**80 %
grønne
førere**

Nobinas bærekraftsmål og resultater i 2021

Leverandører

100 % skal ha signert
Nobinas Etske retningslinjer

**98 % har
signert vår
Etske
retnings-
linjer**

Ressurseffektivitet

85 % av vannet som
brukes for bussvask blir
resirkulert i 2023

**62 %
resirkulert
vann**

Ressurseffektivitet

75 % av bussparken
har rampestyrt oppvarming
i 2023

**66 % av
bussene
har
rampestyrt
oppvarming**

Nobinas bærekraftsmål og resultater i 2021

Arbeidsmiljø

Motiverte og engasjerte
medarbeidere

4,2 %
sykefravær
Pulsen
15/16

Arbeidsulykker

Nobina har en nullvisjon for
skader på jobb

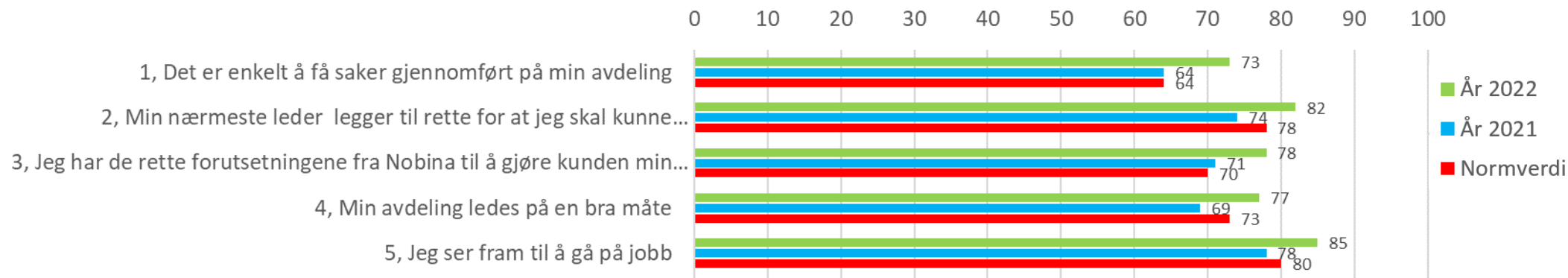
0,8 ulykker
som årsaket
skade per
million kjørte
km

Likestilling

40 % kvinnelige ledere
og 40 % kvinnelige førere

27 %
kvinnelige
ledere og
11 %
kvinnelige
førere

Pulsen alle medarbeidere i år viser at Nobinas medarbeidere blir stadig mer fornøyd





Virksomhetsoverdragelse mellom Nobina og Unibuss

Hans Wilhelm Storrøsten - HR

Overordnet om virksomhetsoverdragelse

- Arbeidsmiljølovens kap. 16 regulerer det juridiske ifm. Virksomhetsoverdragelser.
- Møte mellom partene den 10.oktober 2022, signert protokoll.
- Gjennomgang av det viktigste her. Oppfordrer alle til å gjøre seg kjent med innholdet i protokollen.
- Nobina ble tildelt kontrakt for Ruteområde 2 Oslo Sør-Øst i anbud "*Transporttjenester Oslo Øst 2023*".
- Oppstart er **10.12.2023**
- Etter overføringen vil arbeidstakere beholde de lønns- og arbeidsvilkår som de hadde før overdragelsen.

Rettslige, økonomiske og sosiale følger av overføringen

- Ny arbeidsgiver er Nobina AS.
- Aktuelt stasjoneringssted vil være Mortensrud.
- Ansatte som er syke på overdragelsestidspunktet har rett til å bli virksomhetsoverdratt ihht. Yrkestrafikkloven § 8.
- Som en bekreftelse på at arbeidsforholdet er overdratt til ny arbeidsgiver vil ansatte få **ny arbeidsavtale** senest innen **20.oktober 2023**.

Rettslige, økonomiske og sosiale følger av overføringen

- Lønningsdato i Nobina er den 20. i måneden. Fast ansatte får sin faste lønn inneværende måned. Variable tillegg og lønn for timelønnede førere utbetales etterskuddsvis den 20. i påfølgende måned.
- Ansatte som blir overdratt til Nobina beholder sin lønnsansiennitet, konkurranseansiennitet og sin kompensasjon for gjennomførte kompetansemoduler.
- I sluttoppgjøret fra Unibuss, senest **20.01.2024**, utbetales for alle variable tillegg, ikke avviklede feriedager, samt oppgjør og nullstilling av timebank frem til overdragelsesdato 10.12.2023.
- Feriepenger opptjent i 2023 utbetales av Unibuss 20.05.2024. Feriepenger opptjent i Nobina i 2023 utbetales av Nobina den 20.06.2024.
- Unibuss planlegger juleferie iht. gjeldende praksis og samkjører denne med Nobina. Ferien skal planlegges slik at driften kan gjennomføres tilpasset evt. nedtrekk i rutetilbudet for perioden.

Rettslige, økonomiske og **sosiale** følger av overføringen

- Nobina har medlemskap i Kollektivtrafikkens Personellservice.
- Ansatte som overdras får tilgang til Nobina sine velferdsordninger.
- Nobina er i likhet med Unibuss en IA-bedrift. Ansatte har dermed de samme rettigheter og plikter som følge av dette.
- Frikortrettigheter opprettholdes.

Endringer i tariffavtaleforhold

- Nobina er medlem av arbeidsgiverforeningen NHO Transport og har gjeldene tariffavtaler med Fellesforbundet buss og Yrkestrafikkforbundet. Det vil være Bussbransjeavtalen avtale nr. 501/502 som gjøres gjeldene som overenskomst og tariffavtale for de overdratte. Denne er identisk med dagens løsning i Unibuss.
- Nobina varsler at selskapet fra overtakelsesdato erklærer seg ubundet av eksisterende særavtaler i Unibuss som måtte gjelde overfor ansatte som blir overdratt . Fra samme dato vil Nobina sine særavtaler bli gjort gjeldene.

Planlagte tiltak

- All opplæring for ansatte som skjer før overdragelsesdato må foregå på den ansattes fritid. Nobina vil betale ordinær lønn, inkludert eventuelle moduler og fagbrev, for medgått tid til kurs og opplæring.
- Det vil være nødvendig å ta mål til bruk for bestilling av uniformer i perioden før kontraktinngåelser. Ted Bernhardtz er uniformsleverandør for Nobina.
- Nobina overtar relevant informasjon i personalmapper for de overdratte. Selskapene vil utveksle aktuell informasjon for videre oppfølging av korttidsfravær, egenmeldinger og andre relevante forhold.
- Selskapene vil i fellesskap planlegge og avholde informasjonsmøter i god tid før reservasjonsfristen.
- Nobina vil benytte oppslagstavler hos Unibuss til løpende informasjon fra tidspunktet for drøftelsesmøtet og frem til overdragelsen har funnet sted.

Planlagte tiltak forts.:

- Nobina er godkjent lærersted for etterutdanning iht. Yrkessjåførforskriften. For å sikre kontinuitet i YSK-tilbudet og unngå at ansatte som er omfattet av denne overdragelsen blir stående uten gyldig Yrkessjåførbevis, er partene enige om følgende:
 - Unibuss tilbyr og gjennomfører kurs som normalt frem til overdragelsesdato.
 - Ansatte som har fornyelsesutløp til **10.01.2024**, dvs. etter overdragelsesdato, kan tilbys å gjennomføre kurs i Unibuss så langt det er kapasitet på kursene. I slike tilfeller vil Nobina dekke kurs- og lønnskostnad.

Reservasjons- og fortrinnsrett

- Frist for å påberope seg reservasjonsretten er innen **15.05.2023**.
- Ansatte som har reservert seg har fortrinnsrett til ledige stillinger de er egnet for i Unibuss frem til **10.12.2024** jf. Aml § 16-3 (3). Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker har vært ansatt i til sammen minst 12 måneder i løpet av de to siste årene før overdragelsestidspunktet

Busser

Geir Bærheim



Spesifisering busser

- Minimumskrav i anbudet
- Tillegg som Nobina har lagt til
- Sikkerhet generelt har hatt ekstra fokus – side, front og tekniske systemer
- Førerstol – ISRI NTS2



Ebusco 3.0, elbuss ledd



- Stort fokus på sikkerhet
 - Ekstra sikkerhet i karosseri
 - Tekniske sikkerhetssystemer
- Produseres i Nederland
- Ladeplugger (CCS2) høyre og venstre side foran
- Batteri, 511 kWh
- Elektrisk rullestolrampe

Ebusco 3.0, elbuss normal



- Stort fokus på sikkerhet
 - Ekstra sikkerhet i karosseri
 - Tekniske sikkerhetssystemer
- Produseres i Nederland
- Ladeplugger (CCS2) høyre og venstre side foran
- Batteri, 383 kWh
- Elektrisk rullestolrampe

Ladere



- Leverandør Kempower
- Stasjonær depotlader
 - To stk. CCS2-kontakplugger per ladestasjon
 - Dynamisk ladeeffekt 60-120 kW
 - En lader kan lade to busser samtidig med hver sin plugg
 - Pluggen kobles til på høyre eller venstre side av bussen for å lade
- Verkstedlader (til høyre) med en CCS2-plugg opp til 60-120 kW lade-effekt

Anlegg

Mortensrud



- Bruker bare Mortensrud
- Nytt verksted
- Svanemerket vaskehall
- Inn-/utkjøring som i dag
- Sambruk av ladeutstyr
- Lademulighet privatbiler og sykler



Planarbeid i Nobina

Frank Lillevik



Planavdelingen

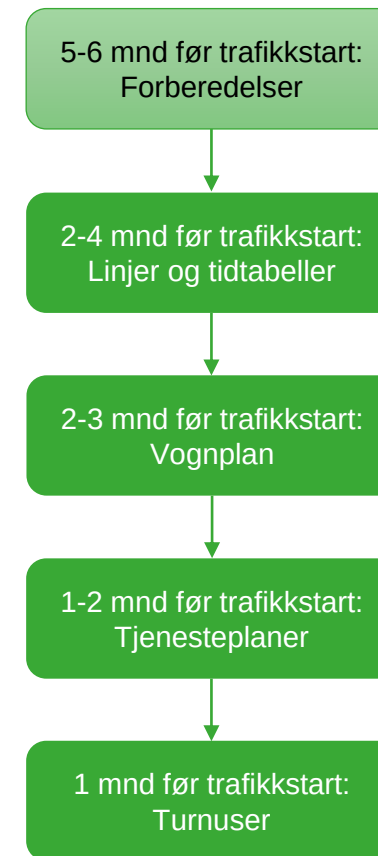
- Ansvarlig for all planlegging
 - Utvikle kontraktene vi kjører
 - Tidtabeller
 - Vognplaner
 - Skiftplaner
 - Turnuser
 - Rapporter og statistikk
 - God kommunikasjon med oppdragsgiver
- Anbud
 - Vognplaner
 - Skiftplaner
 - Rapporter til anbudskalkyle



Hvordan jobber Plan?

- Forberedelser – Parameterdokument:
 - Vogntyper
 - Pause- og spisesteder
 - Kjøre- og tomkjøringstider
 - Avløsninger
 - Førernes ønskemål
 - Trafikkområdets ønskemål
 - Oppdragsgivers ønskemål/krav

Denne informasjonen samles i et Parameterdokument som partene blir enig om årlig



Hvordan jobber Plan?

- Linjer og tidtabell:
 - Kjøretider
 - Tomkjøring etter fremkommelighet
 - Grunndataen til hvordan tjenestene ser ut
 - Tidtabell, planlagte kjøretider og faktiske kjøretider
 - Viktig samarbeid mellom Ruter, driftsområdet og Plan
- Vognplan
 - Vognløp er «bussens arbeidsdag»
 - Bygger på data fra tidtabell, tomkjøringstider, før-og ettertider, rekkevidde, etc.
 - Sendes til Ruter for innmating i sanntidssystem, reiseplanlegger, etc.

5-6 mnd før trafikkstart:
Forberedelser

2-4 mnd før trafikkstart:
Linjer og tidtabeller

2-3 mnd før trafikkstart:
Vognplan

1-2 mnd før trafikkstart:
Tjenesteplaner

1 mnd før trafikkstart:
Turnuser

Hvordan jobber Plan?

- Tjenesteplan:
 - Vognløp deles opp til tjenester – «Førers arbeidsdag»
 - Bygger på Parameterdokumentet
 - Følger avtaler som BBA og eventuelle særavtaler
 - Godkjennes av tillitsvalgte før start
- Turnus
 - Tjenestene samles opp i arbeidsperioder
 - Respekterer døgn-og ukeshvile
 - Hensyn til ønsket fridagsmønster
 - Turnusgruppe gir kontinuerlig tilbakemelding og tips
 - Viktig del av parameterdokumentet

5-6 mnd før trafikkstart:
Forberedelser

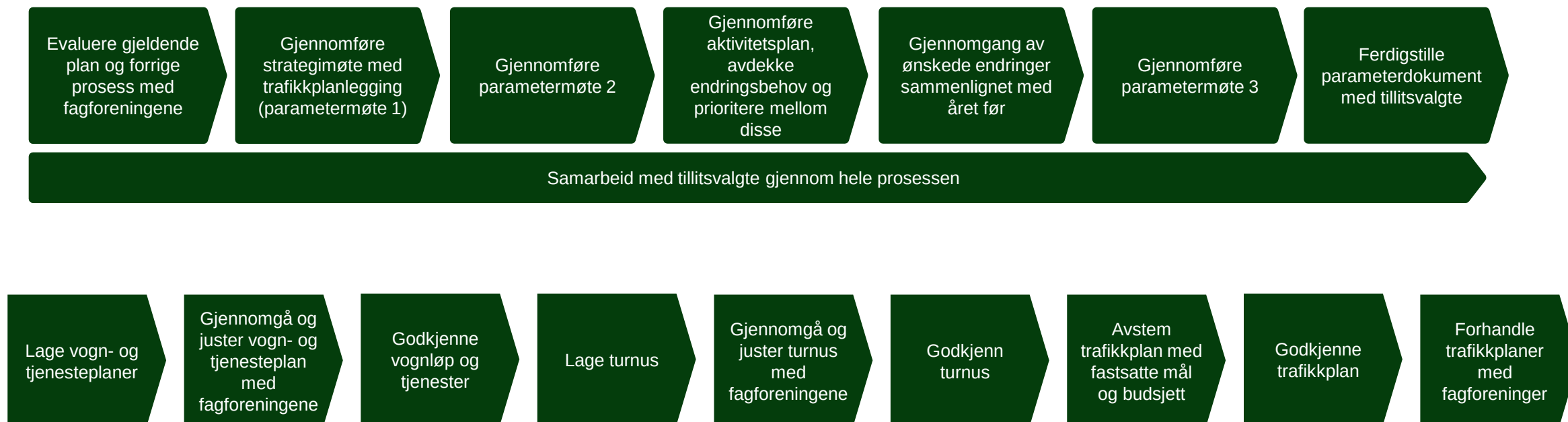
2-4 mnd før trafikkstart:
Linjer og tidtabeller

2-3 mnd før trafikkstart:
Vognplan

1-2 mnd før trafikkstart:
Tjenesteplaner

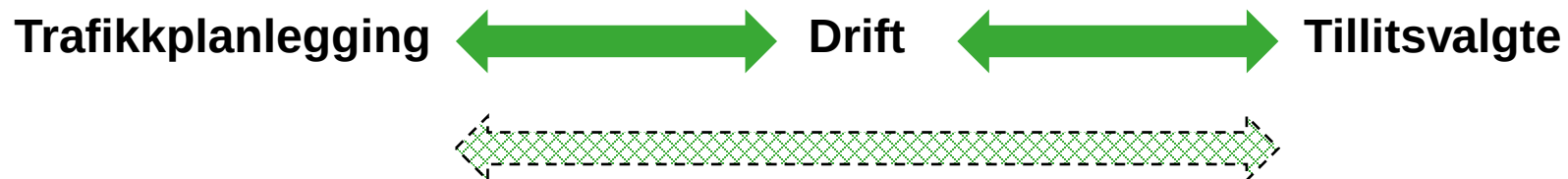
1 mnd før trafikkstart:
Turnuser

Medvirkning er gjennomgående i hele prosessen



Vi gjør det sammen

Kommunikasjon



- Driftsområdet bestiller trafikkplanene fra planavdelingen
- Drift «eier trafikkplanene» når de er overført
- Driftsledelsen drøfter med de tillitsvalgte om trafikkplanene, parametermøter, etc.
- Protokoller mellom fagforeningene og Nobina skal sikres av HR, driftsområdet og Plan

Tidsplan Oslo øst

Tidtabeller fra Ruter, endelig	2023-10-15
TG innspill til vogn og tjenesteplan	2023-11-05
TG innspill til turnusplan	2023-11-15
Generalavertering	2024-01-15
Resultat av turnus	2023-11-25
Turnus synlig i FIA	2023-11-26
Trafikkstart	2023-12-10

Tentativt



Fremdrift ruteplan arbeidet

- Plan:
 - Ruter er eier og bestiller av trafikken på rutene
 - Nobina kan komme med innspill
 - Møter med Ruter månedlig
 - Møter med turnusgruppe løpende og ved behov
- Vi ønsker:
 - at alle ansatte (via de tillitsvalgte) bidrar aktivt og positivt med lokal kompetanse
 - innspill på utforming av skift og turnuser
- Hvordan skal vi få en god start sammen?

Suksessfaktorer



informasjon

samhandling

timing