

Åpenhetsloven

Redegjørelsen er utarbeidet av Nobina AS i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å beskrive Nobina AS' prosess for aktsomhetsvurderinger, samt hvordan vi jobber for å beskytte menneskerettighetene og opprettholde anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Rapporten gjelder for perioden 1. mars 2024 – 1. juli 2025. Der hvor det er relevant, er det likevel også vist til øvrig arbeid som er foretatt for å håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Om virksomheten

Nobina er Nordens ledende transportoperatør med over 13.000 medarbeidere og en sterk tilstedeværelse i Sverige, Norge, Finland, og Danmark. Selskapet har en lang historie som strekker seg over mer enn 100 år med erfaring og ekspertise innen kollektivtransport.

Vi i Nobina er drevet av visjonen om å forbedre menneskers hverdag gjennom å tilby pålitelige, effektive og bærekraftige transportløsninger.

Nobina tilbyr et bredt spekter av tjenester, inkludert rute- og skoletransport, samt spesialtilpassede løsninger for offentlige transporttjenester. Vi jobber tett med våre kunder og samarbeidspartnere for å levere skreddersydde transportløsninger som møter både dagens og fremtidens behov.

Bærekraftig Transport

Bærekraft er et kjerneprinsipp for Nobina, og vi arbeider dedikert for å redusere miljøpåvirkningen av vår virksomhet. Vi investerer i moderne og miljøvennlige kjøretøy og er en pådriver for innovative løsninger for å redusere utslipp og fremme en mer bærekraftig transportsektor.

Nobina er opptatt av å være en positiv bidragsyter til samfunnet vi opererer i. Vi engasjerer oss aktivt i lokalsamfunnene våre, støtter lokale initiativer og bidrar til å skape tryggere og mer tilgjengelige transportløsninger for alle.

Nobina er forpliktet til å fortsette å være en pålitelig partner for våre kunder, samtidig som vi fortsetter å være en drivkraft for innovasjon og bærekraft i kollektivtransportsektoren.

Kartlegging av risiko

Nobina AS sitt arbeid med åpenhetsloven er forankret i både styret og ledelsen. Vi har gjennomført grundige risikovurderinger for å identifisere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede.

Disse risikovurderingene er blant annet gjennomført av nøkkelpersoner fra innkjøp samt representanter fra vårt compliance- og risikostyringsteam. Vår tilnærming inkluderer en gjennomgang av leverandørkjeden for å identifisere potensielle risikoer og utvikle relevante tiltak.

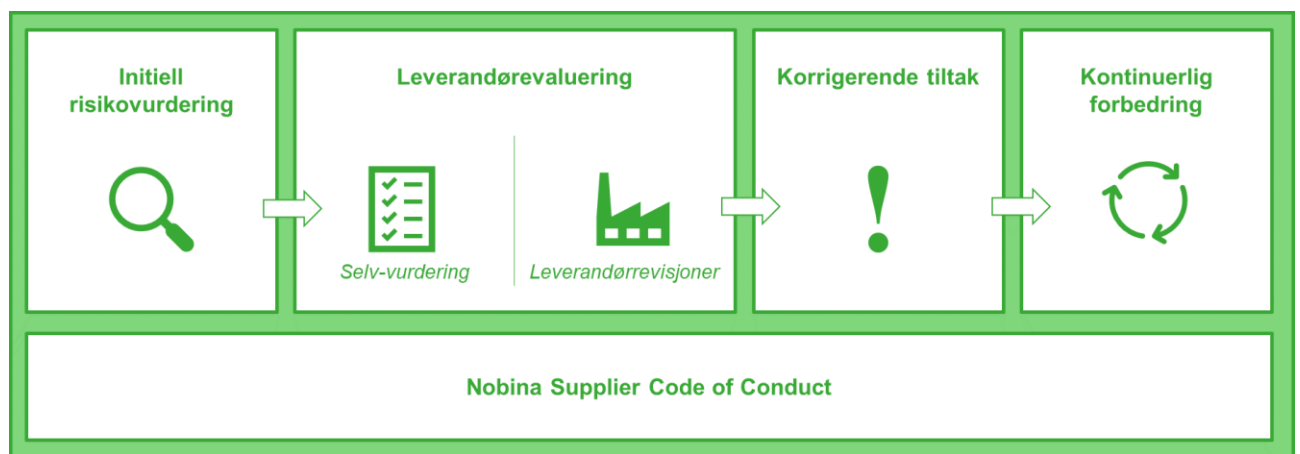
Resultatene av våre risikovurderinger viste at noen av våre leverandørkjeder ble klassifisert som enten medium til høy risiko. De identifiserte risikoene var hovedsakelig knyttet til generelle bransjerisikoer, og vi tar disse alvorlig og jobber for å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele vår leverandørkjede.

Nobina AS forplikter seg til å fortsette å overvåke og adressere eventuelle risikoer som oppstår, samt iverksette tiltak for å sikre at vi opprettholder vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger

Prosessbeskrivelse

Nobinas prosess for å sikre bærekraftige leverandørkjeder ligger til grunn for risikovurderingen av Nobinas buss- og batterileverandører. Denne prosessen består av fem trinn (se Figur 1 under).



Figur 1. Nobinas prosess for å sikre bærekraftige leverandørkjeder

Nobina Supplier Code of Conduct

Våre leverandører må akseptere våre etiske retningslinjer. Dette er en forutsetning for å etablere et samarbeid med oss. Retningslinjene er et levende dokument som oppdateres kontinuerlig for å fange opp nye krav. Gjennom våre etiske retningslinjer har vi rett til å sette krav på leverandøren til å rette eventuelle forhold som bryter med disse kravene og krever en handlingsplan for å nå opp til kravene. Retningslinjene omfatter blant annet:

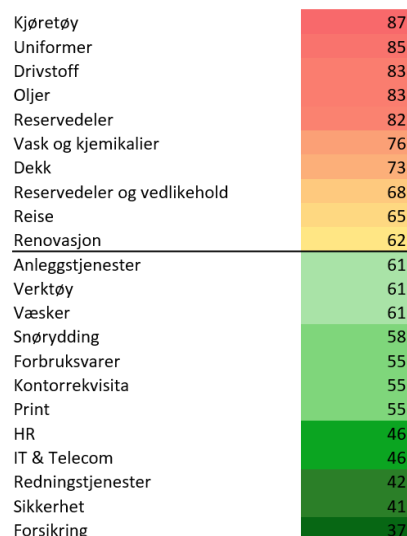
- FNs barnekonvensjon artikkel 32
- FNs verdenserklæring om menneskelige rettigheter (1948)
- ILO-konvensjonen, særlig nummer;
 - 29 og 105. Ingen forekomst av tvangsarbeid
 - 87 og 98. Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
 - 100 og 111. Ingen diskriminering og trakassering
 - 138 og 182. Ingen forekomst av barnearbeid
 - 155 og 170. Sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet
- lovgivningen i landene der leverandøren opererer. Den aktuelle lovgivningen skal overholdes og utgjør alltid et minimumsnivå av arbeidstakerbetingelser. Dette omfatter HMS-lovgivning og arbeidsrett, inkludert minstelønnslovgivning og trygdebeskyttelse.

Ved å signere våre etiske retningslinjer forplikter leverandøren seg til å overholde ovennevnte krav og forskrifter. Leverandøren forplikter seg også til å sikre at eventuelle underleverandører overholder Nobinas etiske retningslinjer. I tillegg til at underleverandører må overholde Nobinas etiske retningslinjer, vil Nobina gjennomføre revisjoner hos underleverandørene. På denne måten jobber vi for å oppnå 100% sporbarhet i verdikjeden.

Nobina har også en «whistle blower»-funksjon – både internt og eksternt for å fange opp problemstillinger som ellers vanskelig kommer til overflaten. Vi setter også krav på våre leverandører for at de skal beskytte «whistle blowers».

Initiell risikovurdering

Som utgangspunkt for å systematisk kunne følge opp etterlevelse av våre etiske retningslinjer, analyserer vi våre respektive innkjøps-kategorier fra et risikoperspektiv (se Figur 2). Vi skiller ikke mellom batteri og buss som kategori når vi kjøper inn disse i fellesskap. I stedet defineres begge disse som inkludert i kategorien kjøretøy.



Figur 2. En initiell risikovurdering gjennomføres på kategorinivå. Vi gjør leverandørevalueringer på de leverandører som havner i kategorier med mer enn 60 risikopoeng

Leverandørevaluering

Leverandører i kategorier med en betydelig risikoprofil blir bedt om å gjøre en selvevaluering. Leverandørene skal da fylle ut et selvevalueringsskjema (se Figur 3). Resultatet fra selvevaluering vurderes og verifiseres deretter av en uavhengig og profesjonell tredjepart. Med utgangspunkt i resultatet fra selvevalueringene, lager vi et leverandørrevisjonsprogram for det kommende året. Vi velger da ut de leverandørene som vi har vurdert som høyrisiko-leverandører.

Main themes	Example questions
1. CSR-strategy & Guidelines	"Have your company adopted a strategy for social responsibility in our conduct of business?"
2. Supply-chain Insight	"Do you know the originating production country/countries?"
3. Supply-chain Control	"Do you have system/routines for follow-up your supply-chain?"
4. Risk management	"Do you have procedures for evaluating suppliers regarding risk of violation of our ethical guidelines?"
5. Corporate management systems	"Have you implemented a quality management system in your organisation?"
6. Conflict Minerals	"Do you include prohibition against use of conflict materials in your supplier contracts?"

Figur 3. Temaer og eksempel på spørsmål i selvevalueringen

Selv-evaluering (Self risk-assessment)

Vi gjennomfører vår årlige selv-evaluering sammen med en uavhengig tredjepartsleverandør, Factlines. Factlines er et norsk selskap som leverer Compliance Management Solutions for å hjelpe selskaper med å øke åpenheten og oppfølgingen av leverandørkjedene. Factlines hjelper oss med å sikre at spørsmålene som sendes ut i vår årlige selv-evaluering er oppdaterte og fanger opp relevante problemstillinger, de samler inn og administrerer svar, samt gjennomfører vurderinger og rangerer leverandørene våre basert på disse.

Leverandørrevisjoner. Nobina har tidligere gjennomført revisjoner sammen med tredjeparter. Dette også i 2023. Etter revisjonen utarbeides det en rapport der det også rapporteres om eventuelle forbedringspunkter. Det ble gjennomført tre revisjoner med bistand fra tredjepart i 2023. I løpet av 2024 og 2025 er det planlagt ytterligere revisjoner av potensielle leverandører.

Audit - Questionnaire

Main themes	Example questions
1. Factory Information	"Year of construction of main buildings and major renovations" "Total number of employees"
2. Environmental Permits and Legal Requirements	"List the environmental permits currently held by the factory and indicate the validity period.."
3. Management Systems	"What are the factory's environmental objectives? Please state."
4. Manufacturing Profile	"Please list available installations for wastewater treatment, waste air treatment, etc."
5. Sustainable Resource	"What percentage of the factory's energy use is provided by renewable energy?"
6. Emissions	"What percentage of the factory's total waste is recycled?"
7. Hazardous Materials, Chemicals and Products	"Describe the system to ensure compliance with relevant product safety regulations. "
8. Health and Safety	"Describe how work-related accidents are handled."
9. Workers rights, Human Rights	"What is the minimum age in your company?"
10. Questions Employees	"Is there a union or other workers' association at the workplace? "



Figur 4. Temaer og eksempel på spørsmål i leverandørrevisjoner

Korrigerende tiltak. Etter at en revisjon er gjennomført får vi en revisjonsrapport fra tredjepart. Basert på selvevalueringen og revisjonsrapporten utarbeides det også en «Corrective Action Plan» (CAP), for oppfølging av avvik og forbedringsforslag. Leverandørene får en frist for å lukke eventuelle avvik. En gang i kvartalet har vi møter med leverandørene, og da følger vi opp både på selvevalueringen og CAPen.