



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

12.05.2026



1. INNLEDNING	3
2. OM VIRKSOMHETEN	5
3. FORANKRING AV ARBEIDET	7
3.1. Organisasjon, ledelse og operasjonell styring	7
3.1.1. Nobina Fleet Norge AS	8
3.2. Nobinas prosess for å sikre bærekraftige leverandørkjeder	9
3.3. Retningslinjer og rutiner	9
3.3.1. Bærekraftspolicy	9
3.3.2. Etske retningslinjer for leverandører	10
3.3.3. Varslingskanal og klageadgang	10
4. KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING	13
4.1. Leverandørkjede og forretningspartnere	13
4.1.1. Identifiserte risikoer	14
4.1.2. Identifiserte faktiske negative konsekvenser	17
4.1.3. Tiltak for å håndtere og redusere påvirkning	18
4.1.4. Gjennomføring og oppfølging av tiltak	21
5. KOMMUNIKASJON	23
6. OPPSUMMERING	25
6.1. Videre arbeid	25
6.2. Signaturer	25

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Nobina Fleet Norge AS i henhold til kravene i Åpenhetsloven og gjelder for det finansielle året 2025/26, det vil si perioden 1. mars 2025 – 28. februar 2026. Redegjørelsen omfatter Nobina Fleet Norge AS, som er et heleid datterselskap av Nobina AS. Formålet med redegjørelsen er å oppfylle Åpenhetslovens krav om offentliggjøring av hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger.

Nobina AS har som morselskap det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene som redegjøres for i denne rapporten. Nobina Fleet Norge AS har ingen egne ansatte og redegjørelser for aktsomhetsvurderinger for egne ansatte er derfor ikke relevant. Nobina Fleet Norge AS er ansvarlig for å kjøpe inn, forvalte og avhende busser, som deretter leases av Nobina AS. Derfor inneholder denne redegjørelsen en beskrivelse av hvordan Nobina Fleet Norge AS jobber med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden for busser. For alle øvrige punkter viser vi til redegjørelsen for Nobina AS.

Om virksomheten



2. Om virksomheten

Nobina er Nordens ledende transportoperatør med over 14.000 medarbeidere og en sterk tilstedeværelse i Sverige, Norge, Finland, og Danmark. Selskapet har en lang historie som strekker seg over mer enn 100 år med erfaring og ekspertise innen kollektivtransport. Nobina AS er et datterselskap i Nobina konsernet. Nobina Fleet Norge AS er igjen et datterselskap av Nobina AS.

Virksomheten til Nobina AS beskrives i redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger for Nobina AS.

Nobina Fleet Norge AS har det overordnede ansvaret for bussene som brukes i Nobina AS sin virksomhet. Nobina Fleet Norge AS er ansvarlig for å kjøpe inn, forvalte og avhende busser. Disse bussene leases deretter av Nobina AS.

Forankring



3. Forankring av arbeidet

Nobina Fleet Norge AS sitt arbeid med å etterleve åpenhetsloven er forankret både i styret og ledelsen. Vi har gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger for å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og blant egne ansatte, samt i leverandørkjeden. Denne vurderingen er gjennomført av nøkkelpersoner fra innkjøp samt representanter fra vårt compliance- og risikostyringsteam. Vår tilnærming inkluderer en gjennomgang av leverandørkjeden for å identifisere mulige risikoer og utvikle relevante tiltak.

3.1. Organisasjon, ledelse og operasjonell styring

En tydelig styringsstruktur i Nobina bidrar til aktive og ansvarlige bedriftsorganer, tydelige roller og ansvarsfordeling, samt sannferdig rapportering og informasjon. Vi ønsker å styre, lede og kontrollere virksomheten vår på en måte som skaper verdi for våre eiere og andre interessenter. Å løpende håndtere risikoer – og vurdere dem etter alvorlighetsgrad, sannsynlighet og omfang – er en naturlig del av vår styring og ledelse og er tydelig integrert i vår beslutningsprosess.

Styret, valgt av våre eiere, setter den overordnede rammen for mål og strategier. En del av dette arbeidet innebærer å løpende identifisere og aktivt håndtere våre fotavtrykk basert på bærekraftsmessige hensyn og sosial bærekraft – noe som også kontinuerlig følges opp i den operative bærekraftsrapporteringen.

Konsernledelsen har ansvar for helhetlig virksomhetsstyring i konsernet, og ledergruppen i Nobina AS har ansvar for den daglige operative styringen av virksomheten i tråd med konsernets strategiske og operative retning. Nøkkeltall for finansiell utvikling, kvalitet og bærekraft følges opp og rapporteres månedlig.

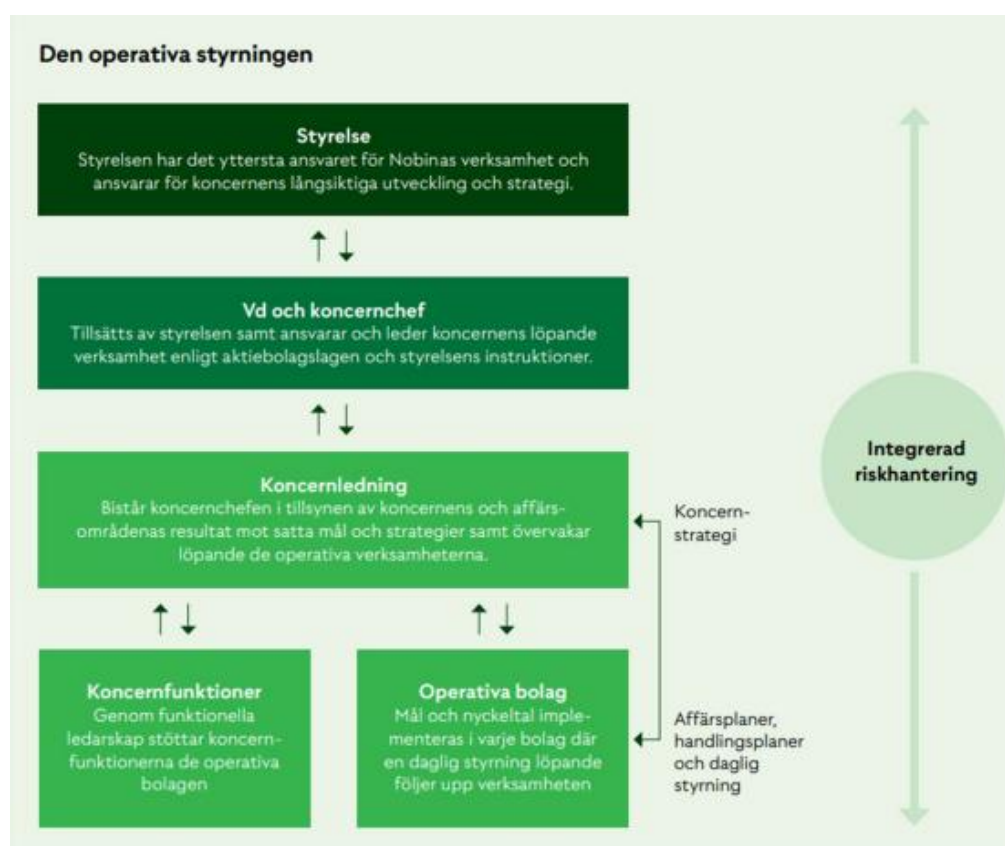
Mål og nøkkeltall fastsatt på konsernnivå implementeres i de operative selskapenes forretningsplaner og operasjonaliseres gjennom handlingsplaner og daglig styring på tvers av trafikkområder, team, yrkesgrupper og enkeltruller. Resultater innen bærekraft følges systematisk opp og rapporteres til styret som del av konsernets årlige bærekraftssyklus.

3.1.1. Nobina Fleet Norge AS

Nobina Fleet Norge AS er et heleid datterselskap av Nobina AS med hovedkontor i Oslo. Selskapets virksomhet består av flåtestyring og forvaltning, derunder innkjøp, finansiering, fleet management og salg av busser. Selskapet leier ut busser til kollektivtransport via leieavtaler med Nobina AS, som bruker disse i sin daglige drift. Selskapet har ingen egne ansatte, og virksomheten administreres av ressurser i Nobina-konsernet.

Anskaffelse og finansiering av busser skjer etter bestilling fra Nobina AS og finansieres normalt gjennom leasing eller avbetalingsavtaler med banker eller finansieringsselskaper.

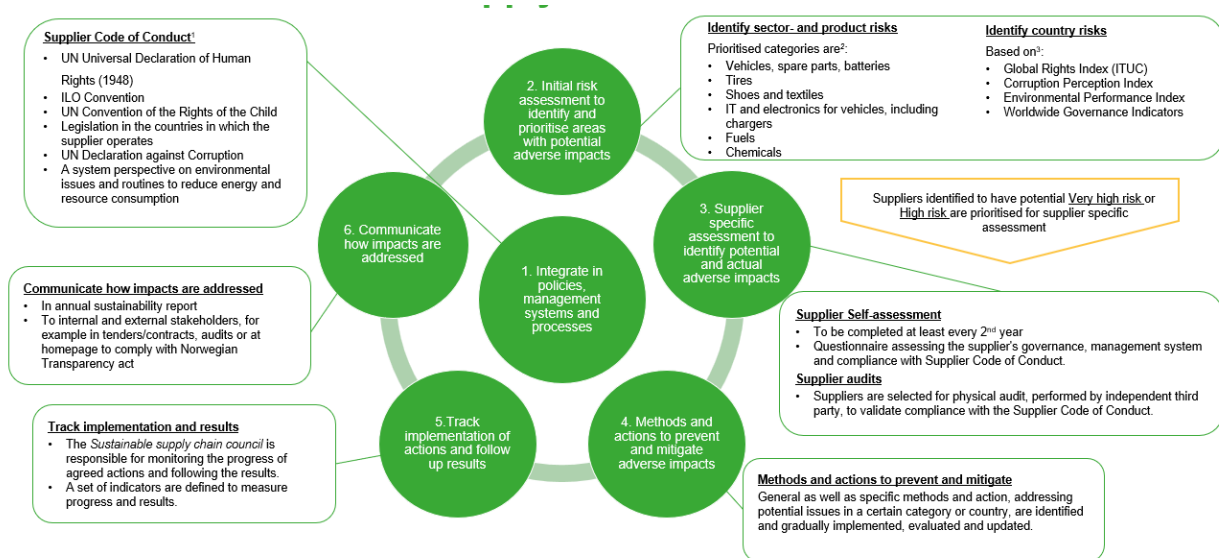
Flåteoptimalisering innebærer å sikre at bussene til enhver tid oppfyller kravene i gjeldende trafikkavtaler.



Figur 1: Den operative styringen av Nobina

3.2. Nobinas prosess for å sikre bærekraftige leverandørkjeder

I Nobina har vi etablert «Nobinas Sustainable Supply Chain Process» (se Figur 2 på side 9) som er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Formålet med denne prosessen er å sikre bærekraftige leverandørkjeder og en ansvarlig forretningsadferd gjennom risikobasert og kontinuerlige aktsomhetsvurderinger. Prosessen blir oppdatert ved behov, og ble senest oppdatert i september 2025.



Figur 2: Nobinas prosess for å sikre bærekraftige leverandørkjeder

3.3. Retningslinjer og rutiner

Retningslinjene og prosedyrene beskrevet i dette kapitlet er utarbeidet for å gi organisasjonen tydelig veiledning og støtte. Disse er offentlig tilgjengelig på Nobinas hjemmesider samt tilgjengelig for alle ansatte på Nobinas intranett.

3.3.1. Bærekraftspolicy

Denne prosedyren gir generelle retningslinjer for hvordan Nobinas arbeid med bærekraft utføres i vår drift. Den beskriver blant annet hvordan arbeidet er forankret i bedriften, rolle og ansvarlighet. Prosedyren gjelder alle deler av Nobinas organisasjon og operasjoner.

3.3.2. Etske retningslinjer for leverandører¹

Nobinas virksomhet omfatter mange forretningsområder som ofte er store og komplekse, fra offentlige anskaffelser til innkjøp fra globale leverandører. Dette stiller høye krav til styring og klare etiske retningslinjer for å forebygge korrupsjon og sikre ansvarlige, transparente forretningsforbindelser med oppdragsgivere, leverandører og andre samarbeidspartnere.

Nobinas etiske retningslinjer beskriver kravene og forventningene vi har til våre leverandører og samarbeidspartnere, samt de prinsippene vi selv forplikter oss til å etterleve. Retningslinjene ble sist oppdatert i 2024 for å sikre at de dekker alle relevante risikoområder. Løpende revisjon og oppdatering av retningslinjene er en integrert del av av Nobinas arbeid med aktsomhetsvurderinger for å sikre at de til enhver tid er relevante og i tråd med gjeldende krav.

Leverandører skal blant annet sikre at:

- Lovgivningen i de landene hvor leverandøren opererer overholdes og alltid utgjør et minimumsnivå for de ansattes vilkår
- FNs generelle erklæring om menneskerettigheter (1948) etterleves
- Relevante ILO-konvensjoner respekteres
- FNs barnekonvensjon, artikkel 32, overholdes.

Retningslinjene gjelder for alle Nobinas leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere som leverer produkter og/eller tjenester til Nobina. Ved å signere de etiske retningslinjene forplikter leverandøren seg til å overholde kravene som fremgår av disse, samt å sikre at eventuelle underleverandører gjør det samme. Nobina følger opp dette blant annet gjennom leverandøroppfølging og revisjoner, med mål om størst mulig grad av sporbarhet og ansvarlighet i verdikjeden.

Nobinas innkjøpspolicy beskriver overordnet hvordan vi arbeider for å optimalisere forretningsverdien i våre leverandørforhold, og inkluderer viktigheten av å sikre at leverandører og underleverandører oppfyller våre etiske retningslinjer og «Supplier Code of Conduct».

3.3.3. Varslingskanal og klageadgang

Nobina har en ekstern varslingskanal tilgjengelig på vår hjemmeside² for utenforstående som ønsker å melde fra om uregelmessigheter eller mangler. Gjennom varslerfunksjonen kan vi tidlig oppdage eventuelle avvik fra Nobinas verdier eller forretningsetiske prinsipper. De som ønsker å rapportere noe kan gjøre det anonymt, og vi har en ekstern part som håndterer prosessen for å sikre

¹ [nobinas_supplier_code_of_conduct.pdf](#)

² [Whistleblower](#)

anonymitet, upartiskhet og profesjonell håndtering. Vi stiller også krav til våre leverandører om å beskytte varslere («whistle blowers»).



Kartlegging og risikovurdering



4. Kartlegging og risikovurdering

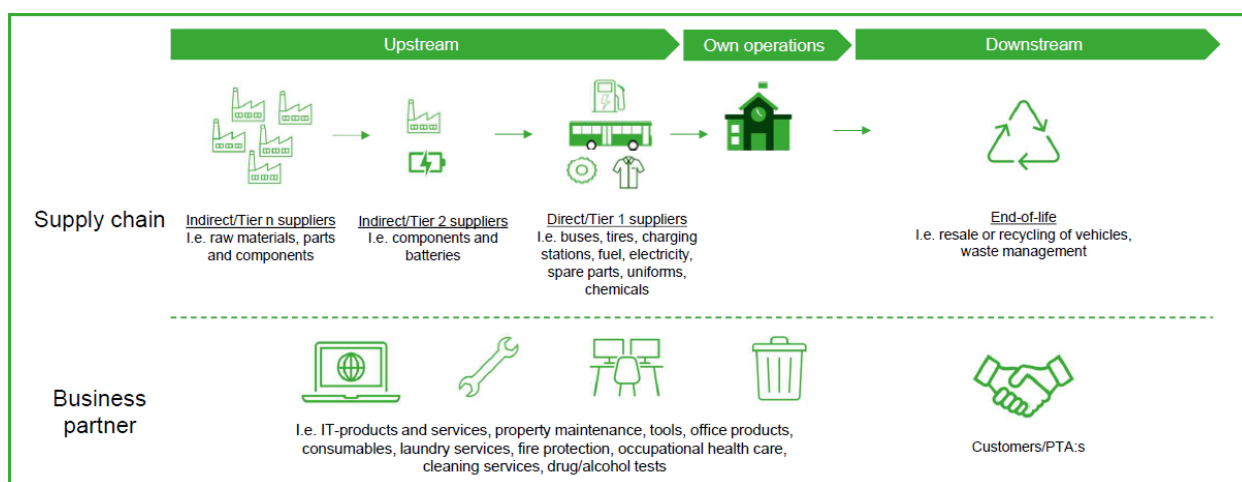
Basert på kartleggingen av egen virksomhet og leverandørkjeden har Nobina identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig i deler av leverandørkjeden med produksjon og utvinning i høyrisikoland.

Vesentlig risiko vurderes ut fra alvorlighetsgrad for berørte personer og sannsynlighet for at negativ påvirkning kan inntreffe. For Nobina gjelder dette særlig risiko i leverandørkjeden knyttet til arbeidsvilkår, arbeidstid, lønn og helse- og sikkerhetsforhold i produksjon av kjøretøy, batterier, reservedeler og råmaterialer, der leverandørkjeden er lang og kompleks og hvor Nobina har begrenset direkte kontroll.

Disse risikoområdene er prioritert i Nobinas aktsomhetsvurderinger og danner grunnlag for valg av tiltak, herunder egenvurderinger, revisjoner og oppfølging av leverandører.

4.1. Leverandørkjede og forretningspartnere

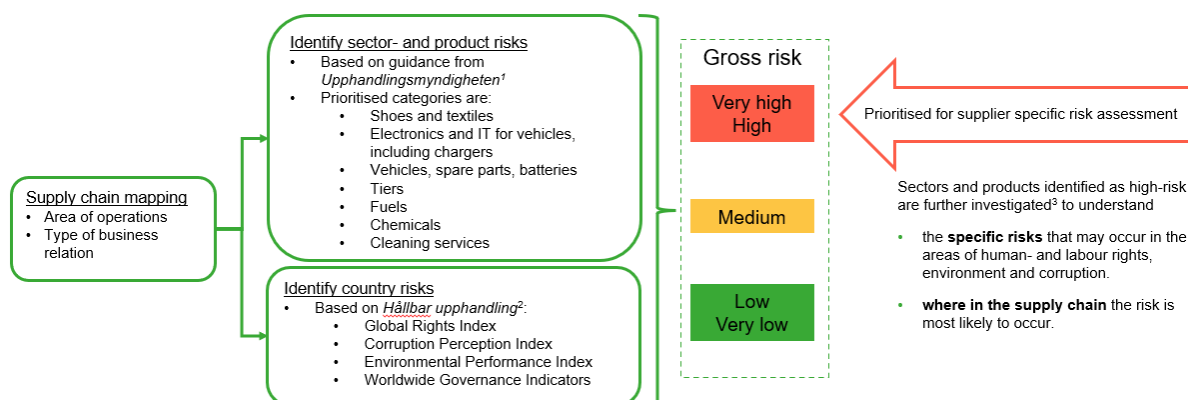
Figur 3 på side 13 viser en oversikt over Nobinas kartlegging av leverandørkjede og forretningspartnere.



Figur 3: Oversiktsbilde av leverandørkjede og forretningspartnere

Leverandørkjeden inkluderer blant annet produsenter av busser, batterier, dekk, ladestasjoner og drivstoff, samt et stort antall underleverandører for komponenter og deler. Kjøp av kjøretøy og fremdriftsbatterier for elektriske kjøretøy gjøres samlet og er avgjørende komponenter for Nobinas virksomhet. Leverandørkjeden for kjøretøy, inkludert batterier, er lang og komplisert, og er identifisert som et område med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Basert på dette er det gjennomført innledende risikovurderinger for å systematisk kartlegge og identifisere mulige risikoer for negative konsekvenser basert på sektor og produkter, samt landspesifikke risikoer, se Figur 4 på side 14. Våre leverandører er deretter definert i kategoriene høy risiko, medium risiko og lav risiko. Leverandører i kategorien høy risiko er prioritert for leverandørspesifikk risikovurdering.



Figur 4: Proses for kartlegging av risiko hos leverandører

4.1.1. Identifiserte risikoer

Nobina har identifisert at det generelt er høy risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter innenfor flere innkjøps kategorier. Tabell 1 viser en gjennomgang av disse kategoriene, hvor i leverandørkjeden høyest risiko forekommer, samt hvilken type risiko som er identifisert. Kategoriene listet opp i Tabell 1 er relevante for innkjøp av kjøretøy. Andre risikokategorier for Nobina AS for øvrig kan ses i redegjørelsen for Nobina AS.

Tabell 1: Identifiserte risikoer

Produkt/ sektor	Identifiserte risikoer for påvirkning	Hvor i leverandørkjeden risikoen kan forekomme
Busser og batterier	1. Menneske- og arbeidsrettigheter: Utvinning av råmaterialer, materialproduksjon og produksjon av mindre komponenter innebærer risikoer knyttet til at mineraler og metaller utvinnes i høyrisikoland der gruvedrift er preget av et farlig arbeidsmiljø, lave lønninger og mangel på fagforeninger. Det er også rapportert om forekomst av barnearbeid. I tillegg til	1. I hele leverandørkjeden 2. I hele leverandørkjeden 3. I hele leverandørkjeden

Produkt/ sektor	Identifiserte risikoer for påvirkning	Hvor i leverandørkjeden risikoen kan forekomme
	<p>arbeidsstyrken kan også lokale og urfolksbefolkninger bli negativt påvirket av gruvedrift. Spesifikke risikoer knytter seg til utvinning av konfliktminerale.</p> <p>2. Miljø: GHG utslipp, forurensning i form av oljelekkasjer, høyt energiforbruk, forurensning av vannveier og land, påvirkning på dyreliv og avskoging som påvirker biologisk mangfold og økosystemet.</p> <p>3. Korrupsjon: Generelt høy risiko i land hvor råmaterialer er utvunnet og materiell er produsert, som er hvorfor risikoen for korrupsjon er vurdert til høy når det gjelder input materiell og komponenter.</p>	
Reservedeler	<p>1. Menneske- og arbeidsrettigheter: Utvinning av råmaterialer, materialproduksjon og produksjon av mindre komponenter innebærer risikoer knyttet til at mineraler og metaller utvinnes i høyrisikoland der gruvedrift er preget av et farlig arbeidsmiljø, lave lønninger og mangel på fagforeninger. Det er også rapportert om forekomst av barnearbeid. Overdrevet bruk av overtid. I tillegg til arbeidsstyrken kan også lokale og urfolksbefolkninger bli negativt påvirket av gruvedrift. Spesifikke risikoer knytter seg til utvinning av konfliktminerale.</p> <p>2. Miljø: GHG utslipp, forurensning i form av oljelekkasjer, høyt energiforbruk, forurensning av vannveier og land, påvirkning på dyreliv og avskoging som påvirker biologisk mangfold og økosystemet.</p> <p>3. Korrupsjon: Generelt høy risiko i land hvor råmaterialer er utvunnet og materiell er produsert, som er hvorfor risikoen for</p>	<p>1. I hele leverandørkjeden</p> <p>2. I hele leverandørkjeden</p> <p>3. I hele leverandørkjeden</p>

Produkt/ sektor	Identifiserte risikoer for påvirkning	Hvor i leverandørkjeden risikoen kan forekomme
	<p>korrupsjon er vurdert til høy når det gjelder input materiell og komponenter.</p>	
Elektronikk og IT-utstyr	<p>4. Menneske- og arbeidsrettigheter: tvangsarbeid, barnarbeid, tvungen fordrivelse av urfolk og lokal befolkning, farlig arbeidsmiljø, ulovlig overtid og trakassering. Spesiell stor risiko i forbindelse med utvinningen av konfliktmineraler.</p> <p>5. Miljø: signifikant påvirkning av klima fra gruvesektoren og utvinningen av metall, utslipp av kvikksølv og andre kjemikalier på land og til vann.</p> <p>6. Korrupsjon: Knyttet til utvinningen av metall er det en høy risiko for korrupsjon i, f.eks. allokeringen av rettigheter til utvinning. Videre er risikoen for korrupsjon generelt høy i flere av landene for sluttproduksjonen skjer.</p>	<p>4. I hele kjeden; utvinning av råmateriale, prosessering og sluttproduksjon.</p> <p>5. Hovedsakelig i utvinningen og prosesseringen av råmaterialer</p> <p>6. I hele kjeden; utvinning av råmateriale, prosessering og sluttproduksjon.</p>
Dekk	<p>1. Menneske- og arbeidsrettigheter: både råmaterialeutvinningen av gummi og utvinningen av råolje for syntetisk gummi kan ha risikoer i form av fordrivelse av befolkning uten tilstrekkelig kompensasjon, diskriminering av kvinner og tvangsarbeid av arbeideres familier. Når det gjelder foredlingen av gummi kan det være risikoer på plantasjene for at det forekommer barnarbeid, at det er dårlige arbeidsvilkår og lave lønninger. Spesielt migrantarbeidere er sårbare og kan, for eksempel, få passene sine konfiskert. Når det gjelder produksjonen av dekk så varierer risikoen basert på hvor produksjonen finner sted, og risikoene er derfor vurdert til å være medium.</p>	<p>1. Hovedsakelig i utvinningen og prosesseringen av råmaterialer</p> <p>2. I hele kjeden; utvinning av råmateriale, prosessering og sluttproduksjon.</p>

Produkt/ sektor	Identifiserte risikoer for påvirkning	Hvor i leverandørkjeden risikoen kan forekomme
	<p>2. Miljø: Utvinningen av gummi kan innebære ødeleggelse av regnskoger, som påvirker det biologiske mangfoldet og økosystemet, som er hvorfor miljørisikoene er vurdert som høy i sektoren for råmaterialer. Dette gjelder også miljørisikoene knyttet til utvinningen av råolje. Videre, produksjonsprosessen for dekk har også risikoer for negative påvirkning på miljøet i form av luftforurensning, forsøpling og høyt energiforbruk, som er hvorfor miljørisikoen er vurdert som høy også i dette leddet i leverandørkjeden.</p>	

4.1.2. Identifiserte faktiske negative konsekvenser

I løpet av 2025 har Nobina gjennomført fysiske leverandørrevisjoner hos samtlige av våre bussleverandører som har produksjon i høyrisikoland, samt hos et antall batterileverandører. Sannsynligheten for og innvirkningen knyttet til mulige risikoer er vurdert som høyest hos disse leverandørene. Ved gjennomgang av leverandørrevisjonene som har vært utført i løpet av 2025, er de vanligste avvikene som er identifisert innenfor følgende kategorier:

Trygge arbeidsvilkår, ofte relatert til at korrekt beskyttelsesutstyr ikke benyttes eller at nødutganger ikke er tilstrekkelig merket.

Manglende etterlevelse av arbeidstidslovgivning hvor vi har identifisert at arbeidet tid overskrider lovfestet maksimal overtid.

Lønn og godtgjørelser, hvor vi har identifisert at ansatte selv må betale for legeundersøkelser før de kan bli ansatt. Dette bryter mot kravene i Supplier Code of Conduct.

Som følge av identifiserte faktiske negative konsekvenser har Nobina, i samarbeid med berørte leverandører, utarbeidet og fulgt opp konkrete handlingsplaner for utbedring. I løpet av 2025 er det gjennomført tre oppfølgingsrevisjoner, som viser at flere avvik er lukket eller redusert, blant annet gjennom forbedrede HMS-rutiner, bedre dokumentasjon av arbeidstid og endrede praksiser for kostnadsdekning ved ansettelse.

Selv om enkelte avvik krever lengre tid å lukke fullt ut, vurderer Nobina at de iverksatte tiltakene har bidratt til redusert risiko for gjentakende brudd og til styrket bevissthet hos leverandørene om krav til

anstendige arbeidsforhold. Arbeidet videreføres gjennom systematisk oppfølging og nye revisjoner der dette anses nødvendig.

4.1.3. Tiltak for å håndtere og redusere påvirkning

4.1.3.1. Generelle tiltak

Generelle og spesifikke metoder og tiltak, som tar for seg mulige problemer i bestemte kategorier eller land, er identifisert og gradvis implementert, evaluert og oppdatert.

Oppsummert har Nobina iverksatt følgende tiltak for å hindre, forebygge og begrense negativ påvirkning fra virksomheten:

- «Sustainable supply chain council - SSCC» er etablert i Nobina for å overvåke og kontinuerlig utvikle arbeidet med å sikre bærekraftige leverandørkjeder. SSCC er et tverrfaglig forum og møtes månedlig. Ansvar for prosessen er gitt til et medlem i konsernets ledergruppe.
- Vår prosess for oppfølging av bærekraftige leverandørkjeder ble oppdatert i 2025
- Leverandørkjeden blir jevnlig kartlagt og risikovurdert. Nobina jobber kontinuerlig med å komme lenger ned i leverandørkjeden innenfor kategorier og produkter som er vurdert å være høyrisiko.
- Kontrakter med leverandører utarbeides og oppdateres med tydelige henvisninger til Supplier Code of Conduct, samt konkrete krav knyttet til etterlevelse, aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og åpenhet.
- Dersom faktiske avvik avdekkes, utarbeides det en handlingsplan i samarbeid med den respektive leverandøren. Nobina følger opp for å sikre at den respektive handlingsplanen iverksettes i henhold til avtale.
- Oppdatert intern Code of Conduct som veileder ansatte i hvordan vi skal drive virksomheten på en ansvarlig måte.
- Oppdatert Supplier Code of Conduct for å dekke alle relevante områder. Den gjelder for alle leverandører, underleverandører og forretningspartnere som leverer produkter og/eller tjenester til Nobina.
- Innført både intern og ekstern varslingskanal for å melde fra om uregelmessigheter eller mangler.
- Nobina ber leverandører som leverer varer identifisert som høyrisiko om å gjennomføre gjentagende egenvurderinger som dekker relevante risikoområder (se punkt 4.1.3.2 på side 19).

Basert på resultatene fra egenvurderingene, samt leverandørens geografiske plassering, har Nobina utarbeidet et revisjonsprogram for leverandører for de kommende årene. I Nobinas prosess er det

definert at revisjoner skal gjennomføres minst hvert tredje år om produksjonen foregår i land definert som høyrisiko (se punkt 4.1.3.2 på side 19).

Nobina arbeider aktivt med å kartlegge leverandørkjeden for kjøretøy. Ved kjøp av busser, kreves det at bussprodusenten oppgir hvilke sluttmontørpartnere som brukes og hvor de er lokalisert.

Ved kjøp av batteri-elektriske busser kreves det at bussprodusenten oppgir:

- hvilke sluttmontørpartnere som brukes og hvor de er lokalisert.
- hvor produksjon av karosseri og chassis er lokalisert
- hvilke batteriprodusenter som brukes og hvor de er lokalisert.
- om de følger prosess for aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlige leverandørkjeder for mineraler fra konfliktområder og høyrisikoområder, eller tilsvarende.

Tiltak knyttet til faktisk påvirkning

Ved revisjonene vi har gjennomført har vi funnet faktisk påvirkning blant noen høyrisikoleverandører. Når vi oppdager slike avvik, følger vi vår standard prosess for å lukke avviket:

- Vi gjør en grundig kartlegging av hvordan avviket oppsto
- Vi utvikler en handlingsplan sammen med leverandøren
- Vi setter opp regelmessige oppfølgingspunkter, gjennom møter og dokumentasjon
- Vi setter mål for neste revisjon

4.1.3.2. Leverandørevalueringer

Som et tiltak for å håndtere og redusere risiko gjennomfører vi evalueringer av aktuelle leverandører, for å sikre overholdelse av retningslinjer og policyer.

Egenvurderinger

Leverandører som leverer varer av noen av kategoriene i Tabell 1 blir bedt om å gjøre en egenvurdering. Leverandørene skal da fylle ut et skjema for egenvurdering.

I 2025 innførte Nobina et nytt system for å jobbe strategisk med oppfølgingen av leverandørkjeden, bl.a. gjennom egenvurderinger. Spørsmålene i spørreskjemaet er utformet for å undersøke hvilke prosesser og rutiner leverandører har på plass innen områdene styring (governance), miljø, sosiale forhold og anti-korrupsjon. Enkelte spørsmål er også spesifikt utformet for å fange opp særskilte risikoforhold, for eksempel knyttet til bruk av konfliktmineraler eller etterlevelse av miljø- og arbeidsmiljølovgivning. Basert på svarene i spørreskjemaet kan det utformes forslag til forbedringer eller korrigerende tiltak for kontinuerlig å videreutvikle leverandørenes arbeidsmetoder.

Leverandørrevisjoner

Med utgangspunkt i resultatet fra den innledende risikoanalysen, lager Nobina et leverandørrevisjonsprogram for det kommende året. Det gjøres et utvalg basert på de leverandørene som er vurdert å være høyriskoleverandører, og formålet med revisjonen er å sikre at Supplier Code of Conduct blir overholdt.

Revisjoner gjennomføres av en uavhengig tredjepart med formål å undersøke de faktiske forholdene i de aktuelle fabrikkene med søkelys på identifiserte faktiske avvik, i tillegg til gode eksempler. I løpet av revisjonen undersøkes de fysiske forutsetningene i fabrikken samt dokumentasjon som tillatelser, produksjonstider, personalfiler, ansettelsesavtaler, tidsrapporter og vedlikeholdsprotokoll. Det gjennomføres også intervjuer med ansatte, både gruppevis og individuelt for å sikre at interessentenes perspektiver ivaretas.

Revisjonen omfatter blant annet, men ikke utelukkende, følgende områder:

- Arbeidsvilkår
 - Barnearbeid
 - Tvangsarbeid
 - Diskriminering
 - Disiplinære tiltak og trakassering
 - Foreningsfrihet
 - Ansettelsesvilkår

- Lønn og arbeidstid
 - Arbeidstider, overtidsarbeid og hviledager
 - Lønn og goder

- Helse og sikkerhet
 - Eiendom
 - Kriseberedskap
 - Arbeidsskader
 - Maskinsikkerhet
 - Sikkerhetsrisikoer
 - Kjemikaliehåndtering
 - Sovesaler

- Ledelsessystemer

Etter at en revisjon er gjennomført mottar vi en revisjonsrapport fra tredjepart der identifiserte avvik, samt forslag til utbedrende tiltak, tydelig kommer frem.

4.1.4. Gjennomføring og oppfølging av tiltak

I Nobina er «Sustainable supply chain council» ansvarlig for å:

- Overvåke progresjonen på avtalte tiltak
- Følge opp resultater
- Utvikle prosessen for bærekraftige leverandørkjeder
- Være et forum for eskaleringer ved behov

Det er definert en rekke indikatorer for å følge med på progresjonen:

- Andel av leverandører som har signert Supplier Code of Conduct
- Andel av høyrisikoleverandører som har gjennomført egenvurdering
- Andel av bussleverandører med produksjon i høyrisikoland som har ferdigstilt en revisjon (fysisk)
- Antall gjennomførte revisjoner på stedet per år
- Oversikt over type avvik og funn i revisjoner

Omtrent 88 % av Nobinas kontraktsleverandører har gjennomført aktsomhetsvurderinger. For virksomhetsåret 2025-2026 hadde Nobina som mål å sikre at 100 % av alle høyrisikoleverandører gjennomførte en egenvurdering. Per nå har 91 % av leverandørene svart, og det ser ut til at målet vil nås som planlagt.

Kommunikasjon



5. Kommunikasjon

Et grunnleggende prinsipp i arbeidet med bærekraftige leverandørkjeder er kommunikasjon knyttet til hvordan risikoer er identifisert og prioritert, samt hvordan påvirkningen adresseres.

Nobina publiserer årlig en bærekraftsrapport på konsernnivå, hvor ansvarlige og bærekraftige leverandørkjeder er identifisert som et av det vesentlige temaene i den doble vesentlighetsvurderingen. Rapporten redegjør for hvordan konsernet arbeider med bærekraftige leverandørkjeder, herunder relevante prosesser og tiltak.

Videre har vi løpende dialog og kommunikasjon med våre interessenter, slik som Oppdragsgivere i anbud, i eksisterende kontrakter og gjennom revisjoner.

I Norge publiseres også denne rapporten hvor vi redegjør for våre aktsomhetsvurderinger, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Oppsummering



6. Oppsummering

6.1. Videre arbeid

I løpet av 2026-2027 vil Nobina fortsette å følge opp leverandører som skal gjennomføre egenvurderinger, samt ha leverandørgjennomganger av leverandører som er identifisert som høyrisiko. Målet er at mer enn 98 % av Nobinas risikoleverandører skal gjennomføre løpende aktsomhetsvurderinger.

Avvik fra tidligere gjennomførte egenvurderinger og revisjoner vil bli fulgt opp for å sikre at handlingsplaner blir iverksatt som avtalt.

Prosessen for aktsomhetsvurderinger vil generelt bli gjennomgått som en del av arbeidet med kontinuerlige forbedringer.

6.2. Signaturer

Åsa Cecilie Neving

Styrets leder

Lars Henrik Dagnäs

Styremedlem

Mats Mikael Reuterwall

Daglig leder og styremedlem

Verification

Document ID 09222115557580760050

Document

**Nobina Fleet Norge AS_Redegjrelse for
aksomhetsvurderinger_FY2025_2026**

Main document

25 pages

Initiated on 2026-06-12 08:31:21 CEST (+0200) by Jon
Andreas Hovde (JAH)

Finalised on 2026-06-15 16:22:51 CEST (+0200)

Initiator

Jon Andreas Hovde (JAH)

Nobina AB

Company reg. no. 556576-4569

jonandreas.hovde@nobina.no

+4793417851

Signatories

Åsa Cecilia Neving (ÅCN)

Nobina

asa.neving@nobina.com

Signed 2026-06-15 16:22:51 CEST (+0200)

Mats Mikael Reuterwall (MMR)

Nobina

mikael.reuterwall@nobina.com

Signed 2026-06-12 09:20:14 CEST (+0200)

Lars Henrik Dagnås (LHD)

Nobina

henrik.dagnas@nobina.se

Signed 2026-06-12 08:59:59 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

