

2022-11-30

Referat – samhandling og dialog i anbud Nedre Glomma

Tilstede: Hans Wilhelm Storrøsten, Geir Bærheim, Ronny Lindesteg, Kristian Viken, Herman Ravneng, Trond, Ken-Arild Kristiansen, Tore Roen, Øistein Kristiansen, John Vidar Lier, Freddy Kublik, Madeleine Haukås.

Dato: 29.11 22

Bakgrunnen for møtet er å sikre felles målforståelse og forventningsavklaring mellom partene i den hensikt å få en best mulig overgang og oppstart for ansatte som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen fra Vy til Nobina i anbudet Nedre Glomma.

HR-direktør i Nobina, Hans Wilhelm Storrøsten orienterer om at møtet finner sted på bakgrunn av informasjon om at enkelte av partene ikke har opplevd seg tilstrekkelig involvert. Dette er ikke i tråd med Nobina sin intensjon om dialog og samhandling i forkant av oppstart og det er derfor viktig at partene kommer sammen for å avstemme hverandres forventninger til den videre samhandlingen.

Storrøsten informerer kort om endringer i tariffavtaler som også ble orientert om på informasjonsmøte den 25. august. I korthet dreier dette seg om at Nobina er tilknyttet arbeidsgiverforeningen NHO, imens Vy er tilknyttet Spekter. Tariffavtalene er tilnærmet identiske, og ansatte vil således ikke oppleve endringer. Endringene ligger i hvem som har tviste- og forhandlingsrett. Det er i dag YTF / Fellesforbundet og NHO som er parter mellom arbeidsgiverforening og arbeidstakerforening i Nobina.

Nobina erkjenner og respekterer organisasjonsfriheten og vil ikke legge seg opp i hvor man er organisert, annet enn at vi på generelt grunnlag oppfordrer til at våre ansatte er organiserte.

Teknisk, buss og anlegg

Teknisk direktør, Geir Bærheim går gjennom status på bygg og anlegg. Det vil være to lokasjoner i anbudet Nedre Glomma. Disse vil være Lisleby i Fredrikstad og Hafslund i Sarpsborg. Hovedverksted vil være i Sarpsborg og begge anleggene skal ha Svanemerket vaskehall.

Sarpsborg

Kommunen har godkjent våre planer om å etablere bussanlegg i Navestadveien/Hafslund og vi er i gang med forberedelser for bygging.

Fredrikstad

Nabovarsel har vært ute og det har ikke kommet noen innsigelser mot våre planer. Dette er positivt og vi har nå en søknad inne hos Fredrikstad Kommune om etablering av bussanlegg i Kampenveien 1. Dersom kommunen ikke godkjenner våre planer, har vi en alternativ plan som involverer Vy sitt anlegg på Nabbetorp.

I tillegg skal vi bruke oppstillingsplassen på Hvaler som Vy bruker i dagens kontrakt.

Nobina skal ha en miks av elbusser og gassbusser. Elbussene leveres av BYD og gassbussene av Scania og Iveco (to minibusser).

Lokale tillitsvalgte og verneombud forteller om omfattende rykter om både materiell, lokasjoner, naboklager og lignende. Nobina understreker viktigheten av at vi klarer å tilbakevise usanne rykter i den hensikt å skape ro for involverte parter. Det foreslås å bruke nettsiden som er opprettet i forbindelse med oppstart i Nedre Glomma, www.nobina.no/nedreglomma i større grad til å informere om fremgang i infrastruktur- og byggeprosjekter og fortløpende om andre forhold som er av interesse for ansatte. Nobina vil legge ut tegninger av lokasjoner og informasjon om materiell på nettsiden i løpet av desember.

Vy tilbyr å bruke sin SMS-tjeneste for å sende ut varslinger når det publiseres ny informasjon på nettsiden for oppstarten.

Det blir stilt spørsmål om det er mulighet til å bli kjent med bussmateriellet før oppstart. Nobina bekrefter at dette vil bli mulig. Nobina vil komme tilbake med mer informasjon om tidspunkt for når første buss blir tilgjengelig. Det informeres også om at det vil utarbeides konkrete opplæringsplaner for bussene. Disse planene vil blant annet gjøres kjent for ØKT som en del av oppstartprosjektet.

Personal og organisering

Ny regionsdirektør, Ronny Lindesteg orienterer om personalsituasjonen og hva som er blitt gjort frem til nå. Ronny understreker at Nobina ikke har med seg ansatte fra andre steder for å fylle opp stillinger og at han har som målsetning at alle ansatte som er i Vy i Nedre Glomma i dag blir med til Nobina. Til nå har det vært gjennomført følgende aktiviteter med ansatte:

- Fellesmøter med ansatte på verksted
- 1:1-samtaler med ansatte på verksted
- 1:1-samtaler med ledelse og administrasjon

Ronny jobber fortsatt med organiseringen av trafikkområdet og vil presentere denne straks den er klar. Nobina planlegger å ha lokal trafikkledelse og egne bussvaskere for både innvendig og utvendig vask.

Det vil utover våren gjennomføres samtaler med alle ansatte der hensikten er å bli kjent, avklare forventinger og kartlegge språkkompetanse. Dette vil bli nærmere annonsert.

Partene er enige om at en felles målsetning der ansatte opplever en mest mulig sømløs overgang og at overgangen fra Vy til Nobina blir en positiv opplevelse. Tillitsvalgte fra Nedre Glomma ønsker å være en god støtte for sine medlemmer. Dette sikres blant annet ved at tillitsvalgte og vernetjeneste inviteres med på informasjonsmøter, og at ansatte opplyses om at de kan la seg støtte av en person de har tillit til når det skal gjennomføres 1:1 samtaler.

Det ønskes at det utarbeides en møteplan som viser møteaktiviteten som skal skje fremover.

Tillitsvalgte ytrer ønske om møteplasser for tillitsvalgte og vernetjeneste. Nobina orienterer om at dette er noe som praktiseres i Nobina i dag og at dette også vil videreføres i Nedre Glomma. Det gjennomføres månedlige møter med lokalt verneombud og tillitsvalgte. Dersom det belyses problemstillinger i disse møtene som vil gjelde flere trafikkområder blir saken løftet til sentralt AMU. Sentralt AMU har møtefrekvens på 4 – 6 ganger i året. I tillegg har Nobina et godt samhandlingsklima med hovedtillitsvalgte mder der gjennomføres samhandlingsmøter ca. hver 6 uke.

Tillitsvalgte ønsker å videreføre eksisterende særavtaler til Nobina. Nobina har erklært seg ubundet av disse ved overgang til Nobina, men er selvsagt interessert i å vurdere om det kan være aktuelt å videreføre avtalene.

Det blir reist spørsmål om de som har modul 4 fra VY vil videreføre denne og beholde lønnen sin. Nobina bekrefter at lønnen for modul 4 vil videreføres til Nobina for dem som har gjennomført denne. Det vil settes en frist for når ansatte skal gjennomføre modul 4 i Nobina for at lønnstillegget modulen medfører fortsatt skal opprettholdes.

Trafikkplaner

Det er ønske om å få vite mer om trafikkplaner og tidspunkt for generalavertering og hvilke frister som gjelder i Nobina. Det samme gjelder for sommerproduksjon.

Nobina orienterer om at det har vært forsøkt å få til samhandlingsmøter vedr. trafikkplanlegging, men at dette har strandet. Nobina vil følge opp dette igjen og ta initiativ til nye samhandlingsmøter.

For Nobina,

Hans Wilhelm Storrøsten